

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

ACCORDO SUI CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI *WELFARE* INTEGRATIVO - RIMODULAZIONE ANNO 2022

- Visto il CCNL 2006-2009 del comparto Università del 16 ottobre 2008;
- Visto il CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 e, in particolare, gli artt. 42, comma 3 lett. h), e 67;
- Visto l'accordo sui criteri generali per l'attivazione di piani di *welfare* integrativo sottoscritto in data 6 aprile 2022, inerente il sistema degli incentivi e delle azioni previste a favore del personale dipendente tecnico amministrativo per gli anni 2022-2023;
- Precisato che, a valle della riquantificazione del tetto di spesa in euro 1.131.821 certificato dal Collegio dei Revisori nella riunione del 22 marzo 2022 – verbale n. 104 – il Consiglio di amministrazione, nella seduta del 23 marzo 2022 ha approvato, per le iniziative di *welfare* di Ateneo previste nel predetto accordo, lo stanziamento di euro 929.000 per l'esercizio 2022 e di euro 929.000 per l'esercizio 2023;
- Visto l'art. 12 del decreto legge 9 agosto 2022 n. 115 recante "Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali" convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142, che stabilisce "*Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00*";
- Considerata l'attuale situazione economica nazionale e l'impatto dei rincari dei costi dell'energia e del gas e del sistema idrico sulla vita dei lavoratori, delle lavoratrici e delle loro famiglie;
- Ravvisata l'opportunità di dare attuazione alla suddetta norma, ricomprendendo l'ambito energetico tra le misure di *welfare* erogabili a favore del personale di Ateneo;
- Considerato che il Consiglio di amministrazione, nella seduta del 26 ottobre 2022, ha deliberato di destinare la somma di euro 100.000 per l'esercizio 2022 al finanziamento di misure straordinarie a sostegno dei dipendenti dell'Ateneo e delle loro famiglie per mitigare l'impatto dei rincari energetici;
- Ravvisata la possibilità di apportare degli adeguamenti ai piani di *welfare* integrativo dell'anno 2022 che consentano di utilizzare ancor più efficacemente le somme complessivamente disponibili, anche in relazione al grado di avanzamento e di realizzazione di ciascuna delle iniziative previste;
- Ritenuto altresì possibile rimodulare la ripartizione delle risorse da destinare a ciascuna iniziativa nell'ambito dell'accordo sopra citato, al fine di ampliare la dimensione quantitativa dell'intervento a sostegno delle utenze domestiche nel rispetto degli importi massimi previsti;

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

- Considerata la volontà delle parti di perfezionare il sistema di *welfare* di Ateneo per consentire la corresponsione del c.d. *bonus bollette* entro l'anno 2022 alla generalità dei dipendenti, nell'ambito del conto individuale *welfare*;
- Vista la circolare n. 35/E emessa dell'Agenzia delle entrate in tema di misure fiscali per il *welfare* aziendale in data 4 novembre 2022;
- Ritenuto di adottare il sistema di erogazione diretta del *bonus* mediante rimborso delle spese sostenute e opportunamente attestate mediante dichiarazione sostitutiva ex DPR 445/2000;
- Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta a far data dal 17 novembre 2022 e a seguire fino al 18 novembre 2022 con firme digitali;
- Visto il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti, riunitosi in data 22 novembre 2022;
- Vista l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Consiglio di Amministrazione in data 23 novembre 2022;

LE PARTI CONCORDANO

MISURE *WELFARE* E RISORSE

1. Per l'anno 2022 il sistema degli incentivi e delle azioni previste a favore del personale dipendente definito nell'accordo sottoscritto in data 6 aprile 2022 è implementato mediante l'introduzione del contributo per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale di cui all'art. 12 del decreto legge n. 115 citato in premessa. Tale misura si configura quale *benefit* del "conto individuale *welfare*" tra le iniziative di cui al punto b) interventi rivolti alla generalità di lavoratrici/lavoratori.
2. Nel "conto individuale *welfare*" confluisce pertanto l'importo di euro 100.000 destinato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 26 ottobre 2022 quale misura straordinaria a sostegno dei dipendenti dell'Ateneo e delle loro famiglie per mitigare l'impatto dei rincari energetici. Le parti assicurano che la predetta somma sarà utilizzata per le finalità indicate e negli ambiti previsti dalla normativa vigente. L'amministrazione garantisce il rispetto del vincolo di destinazione mediante l'adozione di idonea procedura in fase di erogazione.
3. Nell'intento di ampliare la portata dell'intervento a sostegno delle utenze domestiche, anche in relazione al minor fabbisogno finanziario stimato per la realizzazione delle altre iniziative di cui al predetto punto b), per l'anno 2022 sono altresì effettuate le seguenti rimodulazioni:

	<i>Ripartizione iniziale</i>	<i>Variazione</i>	<i>Ripartizione finale</i>
1. Polizza sanitaria	€ 354.000	- € 100.000	€ 254.000
2. Abbonamenti di trasporto pubblico	€ 150.000	- € 45.000	€ 105.000
3. Conto Individuale <i>Welfare</i>	€ 360.000	+ € 145.000	€ 505.000
	€ 864.000	€ 0	€ 864.000

4. Tenuto conto di quanto previsto ai punti precedenti, le risorse di cui al predetto punto b) per l'anno 2022 risultano aggiornate come segue:

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

	<i>Stanziamento</i>
1. Polizza sanitaria	€ 254.000
2. Abbonamenti di trasporto pubblico	€ 105.000
3. Conto Individuale <i>Welfare</i>	€ 605.000 (comprensivi di € 100.000 destinati a mitigare l'impatto dei rincari energetici)
	€ 964.000

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI CONTRIBUTI DI CUI AL D.L. 115/2022

- Il personale TABS e i CEL a tempo indeterminato e il personale a tempo determinato con contratto almeno annuale, in servizio attivo presso l'Ateneo alla data della sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, possono beneficiare del contributo in argomento mediante presentazione di apposita domanda alla procedura che l'Ateneo avrà cura di avviare per consentire l'erogazione entro l'anno 2022.
- Il rimborso per le spese delle utenze domestiche sostenute e opportunamente attestate, secondo le modalità che l'Ateneo avrà cura di definire, tenendo conto delle indicazioni contenute nella circolare dell'agenzia delle entrate, verrà riconosciuto direttamente in busta paga.
- L'importo del contributo erogabile è definito nella misura massima di euro 510 per dipendente richiedente.

EVIDENZA DEGLI INTERVENTI

- Tenuto conto di quanto sopra pattuito, il quadro delle iniziative di cui al punto b) interventi rivolti alla generalità di lavoratrici/lavoratori per l'anno 2022 risulta aggiornato come segue:

B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAV. TRICI/LAV. RI	Destinati al personale TABS e ai CEL in servizio attivo		
	<i>Stanziamento</i>	<i>Note</i>	<i>Contributo</i>
1. Polizza sanitaria	€ 254.000		secondo le condizioni previste dal capitolato
2. Abbonamenti di trasporto pubblico	€ 105.000	Contributo all'abbonamento AMT Trenitalia ATP	Massimale € 180 (AMT, ATP) Massimale € 250 (Trenitalia)
3. Conto Individuale <i>Welfare</i>	€ 605.000	Portafoglio personale per l'erogazione dei beni e servizi a scelta del dipendente tra: -Contributo per il pagamento delle utenze domestiche di cui al d.l. 115/2022	Massimale € 510 Massimale € 510

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

		-Altri beni e servizi coerenti con le finalità di cui all'art. 67 del ccnl	Massimale € 258
	€ 964.000		

9. Con riguardo all'anno 2022, restano confermati i contingenti previsti per le iniziative specifiche di cui al punto a) del predetto accordo, complessivamente pari a euro 65.000.
10. Le parti confermano altresì la destinazione e le modalità di erogazione precedentemente pattuite con riguardo all'annualità 2023, salvo la necessità di futuri adeguamenti in relazione all'introduzione di nuove previsioni normative e contrattuali.

Genova, data firma digitale

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Per l'Amministrazione

Delegato del Rettore

Prof.ssa Teresina Torre

Direttore Generale

Dott.ssa Tiziana Bonaceto

Per la Parte Sindacale

RSU

Componente

Sig.ra Fausta Antonia Ardito

Dott. Massimo Argenziano

Dott. Stefano Boero

Dott.ssa Antonella Bonfà

Sig. Roberto Bruzzone

Sig. Gabriele Cerro

Sig. Alberto Demergasso

Dott.ssa Antonella Ferrando

Dott.ssa Cinzia Forgia

Dott.ssa Irene Guerrini

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci

Dott.ssa Nadia Risso

Dott. Daniele Severini

Sig.ra Carmen Spisa

Sig. Andrea Traverso

O.S.

Rappresentante territoriale

FLC CGIL

Dott. Stefano Boero

CISL FSUR

Sig. Alberto Balletto

Federazione UIL Scuola RUA

Sig.ra Maria Paola Cammarata

Snals CONFAL

Dott.ssa Cinzia Forgia

Federazione GILDA UNAMS

Dott. Massimo Argenziano
